



CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali – Personale – Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

DETERMINA DEL RESPONSABILE

n. 108 del 31-03-2020

Oggetto:

Presenza d'atto cessazione del rapporto di lavoro, per decesso, della dipendente N. F. (matricola n. 1510). Impegno Spesa per erogazione indennità sostitutiva di preavviso e ferie non godute.

La sottoscritta Sig.ra Vincenza Vacirca, nella qualità di Responsabile dell'Area I, ha adottato la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO che la Signora N. F. (matr. 1510), dipendente a tempo indeterminato di questo Comune dal 01 giugno 1984, con profilo professionale di "Assistente Servizi Asilo Nido", categoria giuridica B/1 e posizione economica B/4, è deceduta, in costanza di rapporto di lavoro, in data 02 febbraio 2020, come attestato dal certificato di morte depositato agli atti d'ufficio;

ATTESO che, a norma dell'art. 27-ter, comma 1, del CCNL 06.07.1995 (inserito dall'art. 6 CCNL del 13/5/1996), la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo anche per decesso del dipendente;

VISTI E RICHIAMATI:

- ✓ l'art. 12 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 9/5/2006 che:
 - al comma 1, fissa in mesi 4 (quattro) i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;
 - al comma 8, dispone che "in caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del Codice Civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti";
 - al comma 9, dispone che "L'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando: la retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c); l'assegno per il nucleo familiare, ove spettante; il rateo della tredicesima mensilità maturato, in conformità alla disciplina dell'art. 5; l'indennità di comparto, di cui art. 33 del CCNL del 22.1.2004; le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, di cui all'art. 49 del CCNL del 14.9.2000";
- ✓ l'art. 28 del CCNL 18/05/2018, secondo cui:
 - 7. "Nell'anno di assunzione o di cessazione dal servizio la durata delle ferie è determinata in proporzione dei dodicesimi di servizio prestato. La frazione di mese superiore a quindici giorni è considerata a tutti gli effetti come mese intero";
 - 11. "Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative";
 - 18. "Il compenso sostitutivo delle ferie non fruito, nei casi in cui la monetizzazione deve ritenersi ancora possibile, ai sensi del comma 11, è determinato, per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione, prendendo a base di calcolo la nozione di retribuzione di cui all'art. 10,



CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali – Personale – Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

comma 2, lett. c), del CCNL del 9.5.2006; trova in ogni caso applicazione la disciplina di cui al comma 4 del medesimo art.10";

- ✓ la dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL 15/05/2018, la quale recita che "in relazione a quanto previsto dall'art. 28, comma 11 (Ferie e recupero festività soppresse), le parti si danno reciprocamente atto che, in base alle circolari applicative emanate in relazione all'art. 5, comma 8, del D.L. 95 convertito nella legge 135 del 2012 (MEF-Dip. Ragioneria Generale Stato prot. 77389 del 14/09/2012 e prot. 94806 del 9/11/2012- Dip. Funzione Pubblica prot. 32937 del 6/08/2012 e prot. 40033 dell' 8/10/2012), all'atto della cessazione del servizio le ferie non fruito sono monetizzabili solo nei casi in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente come nelle ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità o paternità";

ACCERTATO, pertanto, che, in occasione del decesso del lavoratore, il datore di lavoro si trova nella condizione di dover corrispondere ad altri soggetti (eredi/aventi diritto) terzi rispetto al rapporto di lavoro, le somme maturate dal dipendente fino alla data del decesso; somme che, pertanto, è necessario quantificare e rendere disponibili, rinviandone, a successivo provvedimento, la liquidazione ai soggetti aventi titolo, previa presentazione da parte degli stessi della necessaria documentazione istruttoria;

RILEVATO che alla dipendente N. F. (matr. 1510), alla data del decesso risultavano n. 16 giorni di ferie maturati e non goduti, per cause non imputabili alla dipendente, e che la Stessa vantava un'anzianità di servizio utile ai fini del riconoscimento dell'indennità del mancato preavviso pari a 4 (quattro) mensilità;

VISTO l'allegato prospetto di calcolo delle somme spettanti agli eredi/aventi diritto della dipendente N. F. (matr. 1510), deceduta in costanza di rapporto di lavoro;

VISTI, altresì:

- il bilancio 2019-2021, approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 35 del 09/10/2019;
- il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio provvisorio 2020, approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 17 del 12/02/2020;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO dover procedere in merito,

DETERMINA

Di PRENDERE ATTO del decesso, avvenuto in data 02 febbraio 2020, della Signora N.F. (matr. 1510), dipendente a tempo indeterminato di questo Comune dal 01 giugno 1984, con profilo professionale di



CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali – Personale – Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

"Assistente Servizi Asilo Nido", categoria giuridica B/1 e posizione economica B/4, con conseguente cessazione del rapporto di lavoro dalla medesima data del decesso;

Di QUANTIFICARE in capo all'ex dipendente la somma complessiva di € 10.766,40 (comprensiva di oneri riflessi, a carico dell'Ente), a titolo di indennità sostitutiva di preavviso (mesi 4) e di ferie maturate e non godute (giorni 16), come da allegato prospetto di calcolo redatto dal preposto ufficio;

Di IMPEGNARE la somma sopra detta per il pagamento agli aventi diritto/eredi della dipendente N. F. (matr. 1510), a titolo di indennità sostitutiva del preavviso e di ferie maturate e non godute, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del Codice Civile;

Di DARE ATTO che la spesa totale di € 10.766,40 trova adeguata copertura a valere sul bilancio 2020 nella seguente maniera:

- ✓ € 7.408,73 (somma spettante per l'indennità di preavviso), al capitolo 6100/0, codice: 1.10.01.01-20 denominato "Spese per il personale asili nido e servizi infanzia: Retribuzioni Fisse";
- ✓ € 1.055,38 (somma spettante quale compenso per le ferie non godute), al capitolo 6100/3 denominato "Spese per il personale asili nido e servizi infanzia: Trattamento economico accessorio - produttività";
- ✓ € 2.302,29 (oneri riflessi), al capitolo 6100/1 codice: 1.10.01.01-21 denominato "Spese per il personale asili nido e servizi infanzia: Contributi previdenziali e assistenziali";

Di ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

Di DARE ATTO che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Di DARE, altresì, ATTO che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;

Di LIQUIDARE e pagare le predette spettanze agli eredi/aventi diritto della dipendente N. F. (matr. 1510), previa acquisizione della relativa documentazione, con successiva disposizione di pagamento del Responsabile del Procedimento.

Il Responsabile dell'Area I

Sig.ra Vincenza Vacirca



CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali – Personale – Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

Servizio Finanziario

Visto il provvedimento che precede, se ne attesta la copertura finanziaria con impegno a valere sui capitoli: 6100/0 - 6100/1 - 6100/3 del bilancio 2020, nell'ambito della disponibilità sugli stessi accertata in conformità all'art. 183 del D.L. 18/08/2000 n. 267.

Carlentini, li 31-03-2020

Il Responsabile del Servizio

Pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune

dal _____

al _____

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale

CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li _____

Il Segretario Generale