



CITTÀ DI CARLENTINI

PROVINCIA DI SIRACUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 155

Oggetto:

Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica- Anno 2020.

L'anno duemilaventi, il giorno TRENTUNO del mese DICEMBRE, alle ore 12:30, si è riunita la **Giunta Municipale** con l'intervento dei Signori:

1) STEFIO	Giuseppe	Sindaco
2) LA ROSA	Salvatore	Vice Sindaco
3) RIPA	Maria Rosa	Assessore
4) NARDO	Sebastiano	Assessore
5) FAVARA	Massimiliano	Assessore

Presente	Assente
<input checked="" type="checkbox"/>	

Presiede il Sindaco **Dott. Giuseppe Stefio**

Partecipa il Segretario Generale **DoTT. GIAMPORCARO DANIELE**

Il Presidente, constatato la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente proposta di deliberazione:

Favorevole Contrario _____

Li 28-12-2020

La Responsabile dell'Area I

Vacirova Vincenza

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente proposta di deliberazione:

Favorevole Contrario _____

Non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Li 28-12-2020

La Responsabile del Servizio Finanziario
D.ssa Giuseppa Ferraro

Il Sindaco Dott. Giuseppe Stefio sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione : AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA – ANNO 2020.

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 05/09/2018 con la quale si è provveduto alla nomina dei Componenti della Delegazione Trattante di parte pubblica;

RICHIAMATE, ancora:

- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 29/01/2020 avente ad oggetto “*Approvazione “Piano Triennale Anti-corrruzione e Programma Triennale per la trasparenza e l’integrità 2019-2021”. Aggiornamento alla luce della Delibera ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019”*”;
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 14/11/2019 con la quale si è provveduto all’approvazione del nuovo “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*”;
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 16/12/2020 avente ad oggetto “*Piano Dettagliato provvisorio degli Obiettivi e della performance 2020-2022. Approvazione*”;
- ✓ la determinazione del Responsabile di P.O. Area II – Servizi Finanziari - n. 582 dell’11/12/2020 avente ad oggetto “*Costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2020 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018)*”;

CONSIDERATO che in data 17 dicembre 2020 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale la preintesa sul contratto decentrato integrativo per l’erogazione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto – parte economica anno 2020 - (allegato 1);

VISTA la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dalla Responsabile di P.O. Area II – Servizi Finanziari per il Collegio dei Revisori, ai sensi dell’art. 40, comma 3 sexies, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., (allegato 2);

ATTESO che l’autorizzazione alla sottoscrizione definitiva è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dai Revisori dei conti;

CONSTATATO che il Collegio dei Revisori dei Conti ha reso parere favorevole, in data 24 dicembre 2020, protocollo generale n. 18781 del 30.12.2019, sull’ipotesi contrattuale e sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, ai sensi dell’art. 40 bis del d.lgs. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del CCNL ai sensi dell’art. 8, comma 6. (allegato 3);

RITENUTO, pertanto, dover autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato parte economica annualità 2020;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

RISCONTRATA la competenza della Giunta Comunale, ai sensi dell’art. 48, comma 2, del T.U.E.L.;

VISTO lo Statuto Comunale vigente;

PROPONE

1. di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto dell'ipotesi di CCDI del personale non dirigente annualità economica 2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2020 (allegato 1);
3. di prendere atto delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria predisposte dalla Responsabile di P.O. Area II – Servizi Finanziari per il Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., (allegato 2);
4. di prendere atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 24 dicembre 2020 protocollo generale n. 18781 del 24.12.2020, sull'ipotesi contrattuale e sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del CCNL ai sensi dell'art. 8, comma 6 (allegato 3);
5. di autorizzare, per le motivazioni in premessa, il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del citato contratto integrativo;
6. di trasmettere all'ARAN e al CNEL, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, ai sensi dell'art. 40 bis, co. 5 del D.Lgs. 165/2001;
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e della L. R. n. 44/91 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto;

Il Sindaco
Dott. Giuseppe Stefio



LA GIUNTA MUNICIPALE

Ritenuto di dover provvedere in merito, in conformità alla proposta formulata dal Sindaco ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge ;

DELIBERA

- 1) di approvare la superiore proposta che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo ;
- 2) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e della L. R. n. 44/91;

Letto approvato e sottoscritto





Pubblicata all'Albo Pretorio on-line

dal _____

al _____

Il Messo comunale

Il Segretario del Comune

CERTIFICA

Su conforme relazione del Messo comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Li, _____

Il Segretario Generale

La presente delibera è divenuta esecutiva in data _____

Li, _____

IL Segretario Generale

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva

Li, 31/12/20

Visto: Il Sindaco

Il Segretario Generale

Dott. Daniele Giamporcaro

La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio _____ in data _____



CITTA' DI CARLENTINI

PROVINCIA DI SIRACUSA

All. 1

L'anno duemilaventi il giorno diciassette del mese di Dicembre alle ore 10,00 si è riunita, come da convocazione del 16/12/2020 con Prot. N° 18257, la Delegazione Trattante per discutere l'ordine del giorno relativo al seguente argomento:

- **Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo, parte economica anno 2020.**

Presenti:

Presidente:

Dott.ssa Ferrauto Giuseppa

Parte Pubblica:

Responsabile Area III, Geom. Ingalisi Francesco

Parte Sindacale

- C.I.S.L. FP

R.S.U.: Marchese Enzo
Russo Antonella
Lentini Gianfranco

- U.G.L.

R.S.U.: Ciavola Lucia

- C.G.I.L.

R.S.U.: Cottone Maria Concetta
Iannuso Carmelo

- C.S.A.

Rappr. Sind. Prov.: Di Salvo Giuseppe
R.S.U.: Greco Sonny Giuseppe Paolo
Di Salvo Salvatore

Assenti:

Parte Pubblica:

Resp. Area VI, Com. Barone Sebastiano

C.G.I.L.

Segr. Aziendale: Spagnoletto Giovanni
Rappr. Sind. Territ: Gagliuolo Delia
R.S.U.: Ingaliso Giovanna

C.S.A.

Segr. Aziendale: Miceli Antonino

U.G.L.

Rappr. Sind. Territ: Ronsivillo Salvatore
Segr. Aziendale: Spada Francesco

C.I.S.L. FP

Rappr. Sind. Territ: Ragazzi Letizia
Segr. Aziendale: Amenta Alberto

Alle ore 10,30 circa sono iniziati i lavori. Le parti prendono visione del Fondo e prendono atto della delle risorse a disposizione per l'anno 2020.

Si procede quindi con la ripartizione del Fondo come costituito giusta Determina Dirigenziale 582 dell'11/12/2020 secondo l'ipotesi di contratto di seguito riportata.

Considerata la limitata disponibilità di risorse per l'anno in corso, si propone di considerare l'eventualità di portare le indennità di rischio e disagio previste dall'art. 70-bis, CCNL 2018, da euro 2,50 ad euro 1,00 per reperire risorse da destinare ad altri istituti contrattuali.

Il sig. Marchese ed il sig. Greco propongono di votare circa la diminuzione di tali indennità. In seguito alla votazione la Delegazione Trattante, con voto unanime, decide di stabilire in euro 1,00 l'ammontare delle indennità di rischio e disagio.

Per quanto riguarda gli altri articoli del Contratto Decentrato viene confermato quanto deciso dalla Delegazione per l'anno 2019.

Successivamente si passa ad esaminare il Fondo, prendendo atto che le risorse dello stesso, costituito da parte stabile sommata a parte variabile, per l'anno 2020 ammontano ad euro 114.849,25.

I componenti della Delegazione Trattante convengono nel destinare la cifra di euro 34.454,77, corrispondente al 30% delle risorse disponibili, per la performance organizzativa ed individuale.

La Delegazione Trattante destina la cifra di 6.000 euro per quelli inerenti la lettera I (art. 70- quinquies. c.2, CCNL 2018).

La Delegazione, inoltre, stanziava la cifra di 1.000 euro per la remunerazione dell'indennità per specifiche responsabilità, la lettera F (art. 70- quinquies. c.1, CCNL 2018).

Per l'erogazione degli istituti contrattuali (es. turno, rischio, disagio) la Delegazione ha deciso di prevedere, invece, la cifra di euro 38.394,48.

Inoltre, si decide di destinare la cifra di euro 36.000,00 per le progressioni orizzontali, intesa come importo massimo da destinare alle stesse, una volta assicurata l'erogazione degli istituti contrattuali obbligatori sopra richiamati.

La sig.ra Russo Antonella, relativamente alle PEO, chiede che, per i soggetti che concorrono singolarmente, venga applicato quanto enunciato nell'art. 6 del bando per le progressioni dell'anno precedente che riprende quanto previsto dal Regolamento sul sistema di valutazione delle performance dei dipendenti approvato con Delibera della Giunta Municipale n.69 del 15/09/2015 poi integrato con provvedimento di Giunta Municipale n.67 del 01/08/2016 che recita - Laddove possa beneficiare della progressione economica orizzontale una percentuale inferiore al 50% degli aventi diritto, tale percentuale sarà arrotondata all'unità superiore, ove il candidato concorra da solo nella categoria interessata.

La Delegazione tutta prende atto di quanto sopra enunciato e conferma, all'unanimità, la fattibilità di quanto richiesto dalla sig.ra Russo in quanto già previsto dal "Regolamento sul sistema di valutazione delle performance dei dipendenti".

Le parti sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo - parte economica di cui si allega copia.

La Presidente della Delegazione, preso atto che non ci sono ulteriori interventi da parte dei convenuti, decreta la fine dei lavori e pertanto, alle ore 12.10, scioglie l'Assemblea.

Presidente:

Dott.ssa Ferrauto Giuseppa

Ferrauto Giuseppe

Parte Pubblica:

Responsabile Area III, Geom. Ingalisi Francesco

Ingalisi Francesco

Parte Sindacale:

- U.G.L.

R.S.U.: Ciavola Lucia

Ciavola Lucia

- C.I.S.L. FP

R.S.U.: Marchese Enzo

Marchese Enzo

Lentini Gianfranco

Lentini Gianfranco

Russo Antonella

Russo Antonella

- C.G.I.L.

R.S.U.: Iannuso Carmelo

Iannuso Carmelo

Cottone Maria Concetta

Cottone Maria Concetta

- C.S.A.

Rappr. Sind. Prov.: Di Salvo Giuseppe

Di Salvo Giuseppe

R.S.U.: Greco Sonny Giuseppe Paolo

Greco Sonny Giuseppe Paolo

Di Salvo Salvatore

Di Salvo Salvatore



CITTÀ DI CARLENTINI

Provincia di Siracusa

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRA AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI CARLENTINI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI- PARTE ECONOMICA 2020

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Criteri generali

Art. 2 Ambito di applicazione

Art. 3 Durata

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4 Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

Art. 5 Attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

Art. 6 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

Art. 7 Progressioni economiche

Art. 8 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

Art. 9 Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

Art. 9 bis Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c.2 CCNL 2018)

Art. 10 Welfare integrativo (art. 72, CCNL 2018)

Art. 11 Indennità di reperibilità (art. 24, CCNL 2018)

Art. 12 Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)

Art. 13 Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 17, c. 4, CCNL 6.7.1995)

TITOLO III - PERSONALE POLIZIA LOCALE

Art. 14 Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)

ALLEGATO A – PROSPETTO COSTITUZIONE FONDO, GIUSTA DETERMINA DIRIGENZIALE N° 582 dell'11/12/2020.

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Criteri generali

1. Fermi restando gli obblighi di informazione e confronto previsti dagli artt. 4 e 5 del CCNL 21 maggio 2018, oggetto della contrattazione collettiva integrativa sono le materie indicate all'art. 7 dello stesso CCNL 2018; essa si svolge nel rispetto della Legge e del CCNL tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale.
2. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
- 3.. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 7, c. 5, D. Lgs. n. 165/2001: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese".

Art. 40, c. 3-bis, D. Lgs. n. 165/2001: "La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono".

Art. 2

Ambito di applicazione

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Carlentini con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

Handwritten signatures of the representatives of the trade union and the employer, including the Mayor of Carlentini.

2. Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

Art. 3

Durata

1. Il presente CCDI negozia i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo, attenendo alla parte economica relativa all'anno 2020.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4

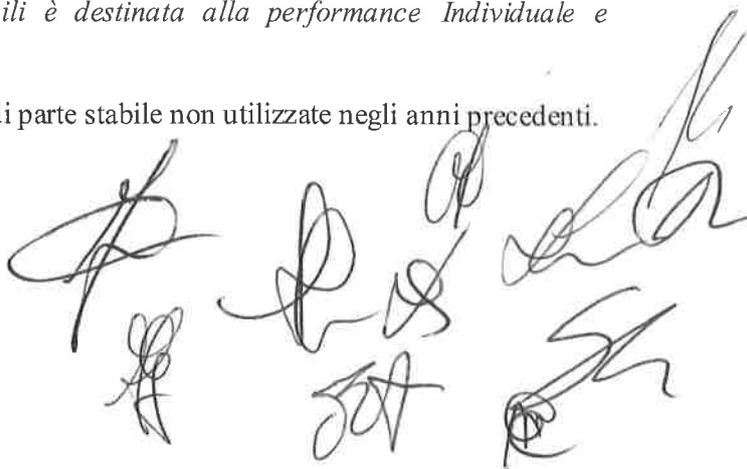
Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018.
2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.
3. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13^a, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

L'art. 7, c. 4, lett. a) del CCNL rimanda alla contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili detratte quelle vincolate a istituti di carattere stabile. Compete quindi alle parti individuare i criteri per ripartire le residue risorse disponibili. In tale operazione svolge un ruolo predominante l'organizzazione dell'Ente, e quindi la sua struttura operativa e le modalità di utilizzo dei servizi in relazione alle esigenze.

Rimane fermo che una quota delle risorse variabili è destinata alla performance Individuale e organizzativa.

4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.



Art. 5**Attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla Performance**

1. Le parti concordano che il 30 % del fondo pari a circa 34.454,77 euro di cui all'art. 67, commi 2 e 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale ed organizzativa, tenendo conto delle indicazioni fornite alla parte pubblica dall'Amministrazione Comunale.
2. Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.
3. Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.

Art. 6**Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)**

1. Per i dipendenti che conseguono valutazioni più elevate è prevista una maggiorazione del premio correlato alla performance individuale, definita in sede di contrattazione integrativa in misura pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Viene stabilita una quota pari al 10% del personale cui attribuire detta maggiorazione.
2. La misura della maggiorazione è determinata in misura differenziata, secondo la qualifica di appartenenza.

Art. 7**Progressioni economiche**

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, le progressioni economiche orizzontali sono stabilite nella misura del 40% degli aventi diritto, con un impegno pari a circa 36.000,00* euro delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. Le progressioni interessano tutte le categorie.
3. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi, *secondo modalità concordate tra le parti, possono confluire nelle risorse destinate alla performance individuale;*
4. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio 2020. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1°

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including the union and the employer's representatives.

- * gennaio dell'anno come sopra specificato. Si stabilisce che l'attribuzione delle P.E.O. abbia decorrenza dal 1° Gennaio 2020.
- * Avendo ancora un dato parziale per il conteggio degli istituti contrattuali obbligatori, la cifra, corrispondente alla copertura del 40% delle PEO degli aventi diritto è suscettibile di variazioni in sede di stesura del bando dopo aver garantito la copertura di detti istituti

Art. 8

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.

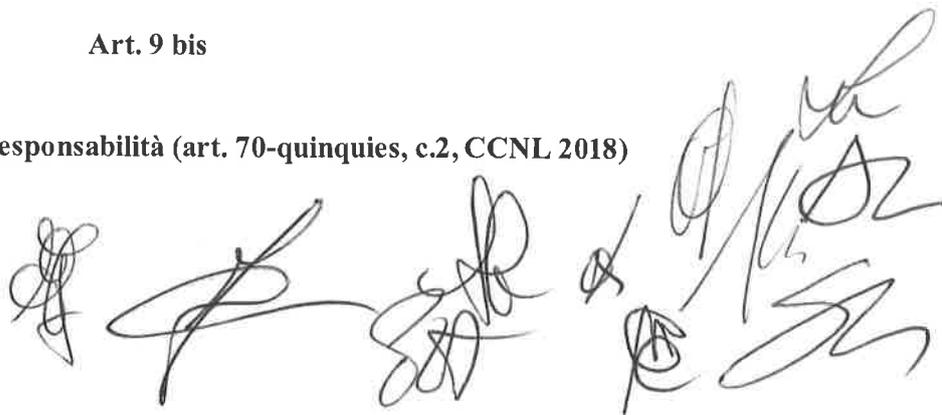
1. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dalle attestazioni prodotte dai Capi Area. Ai fini del riconoscimento della indennità si individuano le attività di rischio secondo quanto definito all'art.10 del C.D.I. a cui corrispondono i relativi valori di indennità per i giorni di effettivo svolgimento delle attività lavorati e si quantifica in euro 1,00 per dipendente individuato.
2. Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni, condizionandone l'autonomia temporale o relazionale. Valore Indennità 1,00 euro per i giorni di effettivo svolgimento delle attività lavorative.
3. La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è fissata in 1,00 euro per gli agenti contabili ed 1,55 euro per l'economista comunale.
4. In caso di cumulo di attività che presentano alcune o tutte le situazioni previste dal contratto, è applicata una riduzione degli importi diversi da quelli riferiti al rischio, nella misura del 10%. In ogni caso non si può superare il valore massimo di contratto.
5. Il dirigente/responsabile del settore di appartenenza del dipendente attesta periodicamente (almeno una volta l'anno) lo svolgimento di attività soggette a rischio, disagio, maneggio valori.

Art. 9**Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)**

1. Al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza, e del relativo formale atto di conferimento.

Specifiche Responsabilità affidate al personale: Cat. "B" "C" e "D"	Compensi annui
<p><i>Tab. A</i></p> <p>Nomina, con formale atto di organizzazione dirigenziale, di:</p> <p>1) Responsabile di una struttura organizzativa complessa (servizio/ufficio)</p> <p>2) Coordinamento di almeno 2 operatori di pari categoria o inferiore</p> <p>3) Affidamento di un significativo numero di tipologie di procedimenti amministrativi.</p>	<p>Euro 800,00 annue se riferita al possesso di tutti e tre i requisiti</p> <p>Euro 1200,00 se riferita al possesso di due requisiti</p>

2. I compensi di cui al presente articolo sono revocabili, la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate e al possesso di almeno 2 dei 3 requisiti previsti, per cui questa indennità non è erogabile per i periodi di assenza superiori al mese diversi dalle ferie.

Art. 9 bis**Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c.2, CCNL 2018)**


Un'indennità di importo pari ad € 300,00 annui lordi è riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, per compensare:

- a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile o anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalla legge;
- b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Art. 10

Welfare integrativo (art. 72, CCNL 2018)

1. In relazione all'istituto di cui sopra si possono attivare i seguenti interventi:

- a) sostegno all'iscrizione dei figli agli asili nido. Il contributo sarà riconosciuto al personale dipendente a tempo indeterminato con almeno 3 figli a carico, in presenza di un reddito familiare inferiore ad euro 20.000,00;
- b) concorso alle spese per i libri di testo per i figli di dipendenti sino alla scuola secondaria di secondo grado, in presenza di un reddito familiare inferiore ad euro 20.000,00;
- c) incentivazione di iniziative di carattere culturale, ricreativo o sportivo a favore dei dipendenti;
- d) favorire l'adesione a forme di assistenza sanitaria privata per i dipendenti ed i propri familiari;
- e) borse di studio per i figli dei dipendenti a tempo indeterminato risultanti particolarmente meritevoli;
- e) altro.....

2. Si prevedono euro 1000,00 per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti, da destinare alla lettera B dell'art. 72 CCNL 2018.

Art. 11

Indennità di reperibilità (art. 24, CCNL 2018)

Per le aree di pronto intervento individuate dall'Ente, è istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 (sei) volte in un mese;

1. Il limite di sei volte al mese per la reperibilità in presenza di situazioni di emergenza climatica od ambientale, è elevato fino ad un massimo di 8 volte al mese. L'aumento dei turni in questione non può superare la durata di mesi 3 continuativi. L'amministrazione si impegna comunque a contenere la turnazione nei limiti contrattuali, avuta comunque ragione delle esigenze da affrontare.
2. L'importo dell'indennità di reperibilità è elevato ad euro 13,00) in presenza di:
 - a) situazioni di cui al comma 1;
 - b) reperibilità prestata nelle giornate festive: euro 20,66.

Art. 12

Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)

1. La banca delle ore, di cui all'art. 38 bis del CCNL 14.9.2000, contiene, su richiesta del dipendente, le ore di prestazione di lavoro straordinario, debitamente autorizzate, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione, *tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.*
2. Il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore è di n° 90 ore.

Art. 13

Flessibilità dell'orario di lavoro (art 27 CCNL 2018)

1. Al fine di conciliare le esigenze di vita e di lavoro del personale dipendente è adottato nell'Ente l'istituto dell'orario flessibile. Non si applica ai dipendenti addetti a strutture che forniscono servizi da svolgersi con tempi ben definiti (quali trasporto scolastico, insegnanti scuole comunali, *servizi in turno, ecc.*).
2. Rimane salva la facoltà dell'Ente di generalizzare l'orario flessibile, fatti salvi i servizi di cui al comma 1.
3. La flessibilità prevede un'entrata anticipata o posticipata di 30 minuti rispetto a quella ordinaria con corrispondente uscita. Deve essere comunque assicurata la presenza in servizio del personale che fruisce dell'orario flessibile, in fasce orarie centrali, antimeridiane e ove sussistano pomeridiane, che assicurino la contemporanea presenza in servizio di tutto il personale addetto alla medesima struttura (*ovvero nella fascia che va dalle ore 9,00 alle ore 13,00 da valutare da parte delle singole amministrazioni.*)

5. Le parti convengono che nel determinare l'articolazione dell'orario di lavoro siano valutate opportunamente, da parte dei responsabili, particolari esigenze espresse dal personale che, per motivi adeguatamente documentati, può chiedere di utilizzare forme flessibili dell'orario di lavoro.

TITOLO III - PERSONALE POLIZIA LOCALE

Art. 14

Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)

1. L'indennità compete al personale di Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza.
L'indennità è corrisposta per servizi resi "in via continuativa".
2. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. La misura dell'indennità per il servizio esterno è di regola pari ad € 6,00.
3. L'indennità di cui al presente articolo:
 - è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5;
 - è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37 comma 1, lettera b del CCNL del 06.07.1995 e successive modificazioni;
 - è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
 - non è cumulabile con l'indennità di cui all' art. 70-bis.
4. L'indennità di servizio esterno può essere finanziata con quota parte delle risorse derivanti dai proventi delle violazioni stradali di cui all'art. 208 commi 4, lett. C e 5 del D. L.vo n° 285/1992.
5. Sono confermate le indennità di euro 1.110,84 e di euro 780,30 rispettivamente per il personale in possesso della qualifica di agente di P.S. e svolgente funzioni di P.G. di cui all'articolo 16 del CCNL 22 gennaio 2004 (v. RAL 221).

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 1

Le parti convengono che il presente contratto collettivo decentrato integrativo abbia validità per l'anno 2020.

ALLEGATO A - Prospetto ripartizione del Fondo, giusta Determina dirigenziale n° 582 dell'11/12/2020.

hkh

lu. booy

Andrea

Antonio Guffa

Enry Amf

Enne Antuella

Enrico Pirella

Mi. G. G.

Orsola Cioppa

Maddalena Enzo

Gerardo Giuseppe



Città di Carlentini

Libero Consorzio comunale di Siracusa

Area 2[^] - Servizi Finanziari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO AL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2020

REDAZIONE AI SENSI DELL'ART.40 – COMMA 3 – SEXIES D.LGS.165/01

(Modello obbligatorio - Circolare della Ragioneria generale dello stato del 19/07/2012 n.25,
nonché degli aggiornamenti effettuati dalla RGS)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "Schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e lo "Schema standard di relazione illustrativa" quali allegati alla circolare n. 25 del 19/07/2012. Tali schemi sono stati aggiornati dalla RGS nel corso dell'anno 2013. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi. Tali schemi saranno pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art. 40-bis comma 4 D.Lgs. 165/2001, sul sito istituzionale dell'Ente.

Premessa

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

I contratti integrativi devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale (Art.40 comma 3 bis) nel rispetto della contrattazione nazionale (Art.40, comma, quinquies).

Il controllo verte sulla verifica di compatibilità economico-finanziaria dei costi della Contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e sulla verifica della legittimità del C.C.D.I. relativamente al rispetto delle norme di legge e della contrattazione collettiva nazionale, specialmente per quel che concerne le materie devolute alla contrattazione decentrata integrativa.

L'art.40, comma 3 quinquies D.Lgs. n° 165/2001 prevede che, nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposta dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite di diritto dalle clausole legali ai sensi degli artt. 1339 e 1419 c.c.. il superamento dei vincoli finanziari, accertato dalla Sezione Regionale di Controllo

della Corte dei Conti o rilevato dall'organo di controllo interno, comporta per l'Ente l'obbligo di recupero nella sessione negoziale successiva (art.40 comma 3quinquies).

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 del comparto Funzioni Locali con valore giuridico a partire dal giorno successivo alla sua sottoscrizione. In coerenza con quanto disposto dal contratto nazionale, in data 18/12/2020 tra la delegazione trattante di parte datoriale e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta la "Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo" parte economica anno 2020.

I punti fondamentali del nuovo contratto sono i seguenti:

- Al fine di potenziare i servizi esterni di vigilanza e di compensarne il disagio sopportato dal personale della polizia locale, è stata confermata una indennità giornaliera con un valore tra un minimo di 1 euro ad un massimo di 10 euro per i giorni di effettivo svolgimento del servizio esterno già introdotta nell'ultima tornata di rinnovi contrattuali per il Pubblico Impiego. Detta indennità compensa interamente, ed assorbe, eventuali altre indennità (disagio, rischio), mentre la stessa è cumulabile con i seguenti altri compensi e/o indennità: a) indennità di turno; b) indennità di vigilanza; c) con la performance individuale e collettiva.
- Il contratto decentrato prevede l'erogazione di una indennità pari a 6,00 euro giornaliere per ogni giornata effettivamente lavorata da erogare con quota parte dei proventi di cui all'art. 208, commi 4, lett. c), e 5, D. Lgs. n. 285 del 1992.
- Utilizzo proventi del codice della strada. Oltre alla previdenza complementare, alla erogazione di premi collegati al potenziamento dei servizi di controllo della sicurezza urbana e stradale, i proventi delle violazioni del Codice della strada, di cui all'art. 208, commi 4, lett. c), e 5, D. Lgs. n. 285 del 1992, possono essere destinati anche a sostenere il c.d. welfare integrativo, così come dettagliato all'art. 72 del CCNL. Al fine di rendere operativo il citato welfare integrativo è stato previsto la concessione dei seguenti possibili benefici aggiuntivi al personale: supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli, prevedendo un importo di € 1.000,00;

Il contratto decentrato regola inoltre l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020 – parte economica secondo le previsioni del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto definitivamente il 21/5/2018.

Con il contratto integrativo in argomento vengono inoltre determinate le diverse indennità spettanti al personale dipendente, non appartenente all'area delle P.O. :

Tipologie di condizioni di lavoro destinate a remunerare attività disagiate	Misurazione dell'indennità e condizioni per l'erogazione
---	--

<p>Attività prestata allo sportello al pubblico con notevole affluenza di pubblico, con particolari tipologie di utenza con cui il rapporto comporta un elevato grado di complessità e con riguardo all'utenza caratterizzata da fragilità sociale.</p>	<p>€ 1,00 al giorno. L'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente individuato dal dirigente del settore di appartenenza, avviene mensilmente. L'indennità viene erogata per i soli giorni di effettivo servizio.</p> <p>L'indennità non viene erogata nelle giornate di assenza o di non lavoro per qualsiasi causa e nelle giornate in cui, eventualmente, il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportino condizioni disagiate.</p>
<p>Tipologie di condizioni di lavoro destinate esposte a rischi</p>	<p>Misurazione dell'indennità e condizioni per l'erogazione</p>
<p>Attività prestate con l'utilizzo di materiali, mezzi, attrezzature e strumenti atti a determinare possibili rischi; utilizzo di mezzi o macchine operative potenzialmente pericolosi.</p>	<p>€ 1,00 al giorno. L'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente individuato dal dirigente del settore di appartenenza, avviene mensilmente. L'indennità viene erogata per i soli giorni di effettivo servizio.</p> <p>L'indennità non viene erogata nelle giornate di assenza o di non lavoro per qualsiasi causa oltre a quelle nelle quali, eventualmente il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non siano esposti a rischi.</p>

<p>Importi mensili maneggiati</p>	<p>Misura indennità e condizioni di erogazione</p>
<p>Da € 300,00 ad € 2.000,00</p>	<p>1 €/giorno</p>
<p>Per importi superiori ad € 2.000,00</p>	<p>1,55 €/giorno</p>

	<p>L'indennità è corrisposta in presenza delle seguenti condizioni:</p> <p>a) il maneggio dei valori deve essere personale ed effettivo;</p> <p>b) per "maneggio dei valori" si intende maneggio di denaro contante;</p> <p>c) restano esclusi il maneggio di buoni pasto, valori bollati, carte di debito.</p>
--	---

Indennità per specifiche responsabilità	€ 800,00 annui	<ul style="list-style-type: none"> - Dipendenti cui venga affidato un significativo numero di tipologie di atti amministrativi - Coordinamento di almeno due operatori di pari o inferiore categoria 	Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018
Indennità per specifiche responsabilità	€ 1200,00 annui	<ul style="list-style-type: none"> - Dipendenti cui venga affidato un significativo numero di tipologie di atti amministrativi - Coordinamento di almeno due operatori di pari o inferiore categoria - Responsabile di una struttura organizzativa complessa 	Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018

Indennità di servizio esterno	€ 6,00 per tutti gli operatori di polizia locale che svolgono la prestazione ordinaria giornaliera all'esterno	Art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018
-------------------------------	--	-----------------------------------

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo Risorse decentrate

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 21/5/2018 le risorse vengono così ripartite:

a) premi correlati alla performance organizzativa od individuale	€ 34.454,77
b) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (disagio, rischio, maneggio valori) ed indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000 (compenso retribuzione festiva 50% domenica)	€ 37.394,48
c) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies - <u>ex lett. f) e i)</u>	€ 1.000,00 (lett. F) € 6.000,00 (lett. I)
d) progressioni economiche orizzontali a partire dall' 1 Gennaio 2020	€ 36.000,00*

* Avendo ancora un dato parziale per il conteggio degli istituti contrattuali obbligatori, la cifra, corrispondente alla copertura del 40% delle PEO degli aventi diritto è suscettibile di variazioni in sede di stesura del bando dopo aver garantito la copertura di detti istituti.

L'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono collegati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel piano della performance.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, si fa presente che con determina dirigenziale n° 582 dell'11/12/2020 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020 in complessivi € **666.424,00**.

- Risorse Stabili

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla

dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".

- **Risorse variabili**

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D. Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2020 - RISORSE STABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
Articolo 67 CCNL 21/5/2018		
COMMA 1 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	<u>Art.31 C. 2 C.C.N.L. 22/1/2004</u> <u>RIFERITE AL 2017</u>	€ 586.428,18
COMMA 2 LETT. A	€83,20 PER OGNI DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 N° dip. 193	€ 16.057,60
COMMA 2 LETT. B	Importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria	€ 5.807,10
COMMA 2 LETT. C	importo RIA e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la tredicesima mensilità, 2017/2019	€ 2.467,27
COMMA 2 LETT. G	Risparmi dall'applicazione dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/1999	€ 937,37
COMMA 2 LETT. H (comma 5 lett. A)	INCREMENTO DOTAZIONI ORGANICO	€ 0,00
Art. 68 c.1	Progressioni orizzontali personale cessato anno 2018	€ 7.386,73
Art. 68 c.1	Progressioni orizzontali personale cessato anno 2019	€ 6.519,37
TOTALE RISORSE STABILI		€ 625.603,62
RISORSE PARTE VARIABILE		
ART 67 C. 3 LETT E - EX ART 15 C1 lett. M	Risparmi risorse lavoro straordinario	€ 10.329,14
ART 67 C. 3 LETT D	Frazione RIA	664,21
TOTALE Risorse non che fanno parte della riduzione del fondo		€ 10.993,35

	Incentivi progettazione	€ 27.112,57
	Incentivi progettazione P.M.	€ 10.000,00
	Contributo PON	€ 2.560,63
	Fondo potenz serv sociali SIA	€ 2.259,38
	Pon inclusione fondo povertà	€ 20.194,64
	Piano miglioramento VV.UU. art.13 L. 17/90 2019	€ 20.000,00
	Piano miglioramento VV.UU. art.13 L. 17/90 2019	€ 20.000,00
	Incentivi area ambiente	€ 9.037,50
ART 67 C. 3 lett I – C. 5 lett B ART 56 quater	CDS art. 208 migl serv secur strad urb 2020	€ 60.000,00
ART 67 C. 3 lett I – C. 5 lett B ART 56 quater	CDS art. 208 servizio esterno 2020	€ 16.000,00
ART 67 C. 3 lett I – C. 5 lett B ART 56 quater	CDS art. 208 migl serv secur strad urb 2019	€ 25.000,00
ART 67 C. 3 lett I – C. 5 lett B ART 56 quater	CDS art. 208 servizio esterno 2019	€ 9.600,00
Risorse variabili che non fanno parte della riduzione del fondo		€ 221.764,67

ART 67 C.3 LETT H - C.4	FINO AL L'1,2% MONTE SALARI 1997	
Risorse che fanno parte della riduzione del fondo		€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 232.758,02

TETTO FONDO RISORSE ANNO 2020		€ 709.434,09
TETTO DEL FONDO ANNO 2016		€ 666.424,00
TETTO DEL FONDO ART. 67 C. 7		€ 666.424,00

Quota utilizzata per progressioni economiche 1999/2001		€ 118.061,17
Quota utilizzata per progressioni 2002		€ 73.845,74
Quota utilizzata per progressioni 2007/2008		€ 56.433,02
Quota utilizzata per progressioni 2009/2010		€ 23.643,67
Quota utilizzata per progressioni anno 2016		€ 41.378,77
Quota utilizzata per progressioni anno 2017		€ 16.924,84
Quota utilizzata per progressioni anno 2018		€ 49.121,30
Quota utilizzata per progressioni anno 2019		€ 24.000,00
Spesa 1^ inquadram. person. Ex qualif. 1-2-5		€ 6.610,28
Spesa per pagamento indenn- person. Educativo		€ 5.701,92
Indennità di comparto (al netto delle quote relative alle nuove assunzioni dopo l'applicazione del CCNL 22/1/2004		€ 63.016,92
TOTALE SOMME UTILIZZATE		€ 478.737,63

Determinazione importo erogabile per compenso lavoro straordinario anno 2020

Art. 14 C.C.N.L. 01/04/1999 già inglobato nelle somme a disposizione.

Straordinario anno 1998	€ 47.855,05
Quota destinata alla 8 ^a qualifica affluita al fondo lett. A	-€ 6.277,54
Riduzione contrattuale aziendale confluito al fondo lett. M	-€ 10.329,14
Riduzione 3% dall'1/1/2000	-€ 937,37
Somma disponibile per lo straordinario 2020	€ 30.311,00
Straordinario elettorale (Referendum)	€ 21.075,09
Straordinario x Covid P.M.	€ 1.507,91
Totale lavoro straordinario	€ 51.386,09

SOMME DISPONIBILI PER L'ANNO 2020	
Risorse fondo ridotto disponibili	€ 92.984,55
Risorse contrattuali art. 67 comma 2 lett. A - B	€ 21.864,70
Risorse fondo disponibili (parte stabile + parte variabile)	€ 114.849,25
Risorse variabili che non fanno parte della riduzione del fondo	€ 221.764,67
Somme lavoro straordinario	€ 51.386,09

INDENNITA' CAPI AREA	€ 58.558,32
INDENNITA' DI RISULTATO CAPI AREA	€ 16.825,85
TOTALE	€ 75.384,17

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo è pari ad **€ 625.603,62**

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo soggetto a limitazione sommato a quello non soggette a limitazioni pari ad **€ 232.758,02**;

Totale Fondo sottoposto a certificazione. **Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 666.424,00**

2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

- *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (trattasi degli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione

rappresenta quindi la quantificazione, da parte dell'Amministrazione, delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. *Indennità di comparto quota carico Fondo*: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33, c.4, del Ccnl 02-05. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. *Progressioni orizzontali storiche*: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento.
3. I valori sono inseriti nella tabella al valore previsionale attuale, ossia sulla base del personale in essere al 01/01/2020 cui sono stati aggiunti gli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018;

La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 63.016,92
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 403.408,51
Spesa I [^] inquadramento personale ex qualifica 1 [^] , 2 [^] e 5 [^]	€ 6.610,28
Spesa per pagamento indennità personale Educativo	€ 5.701,92

La Responsabile dell'Area 2[^] - Servizi Finanziari


D.ssa Ferrauto Giuseppa

Città di Carlentini (SR)

Prot. N. 0018781 - Arrivo
del 24-12-2020
Categoria 4 Classe 4

Al Responsabile Area Finanziaria
del Comune di Carlentini (SR)

Oggetto: Parere su "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020"

Con la presente si trasmette quanto in oggetto.

24/12/2020

Il Presidente del Collegio dei Revisori

D.ssa Maria Bannò



MARIA BANNO'

CN = BANNO' MARIA
C = IT

COMUNE DI CARLENTINI

Città Metropolitana di Siracusa

Verbale n. 16 del 23/12//2020

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Parere su “*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020*”

L'anno 2020, il giorno 23 del mese di Dicembre alle ore 18,00, a seguito di convocazione telefonica da parte del Presidente, si è riunito in video conferenza, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Carlentini, per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, sulla proposta di deliberazione avente per oggetto : “*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020*”

Sono presenti

- | | |
|-----------------------------|------------|
| - Dott. ssa Maria Bannò | Presidente |
| - Dott. ssa Andreana Minuti | Componente |
| - Dott.re Carmelo Marisca | Componente |

Il Presidente informa i componenti il Collegio dei Revisori, che in data 22 Dicembre 2020, il Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Carlentini, ha trasmesso, a mezzo PEC, richiesta di parere su

“ *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020.*”

In allegati alla richiesta sono stati trasmessi:

- Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al CCDI;
- Costituzione del Fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata - Anno 2020”;

Il collegio, preso in esame la documentazione, preliminarmente ritiene evidenziare che :

La costituzione del “ *Fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata anno 2020*”, è stato già esaminato da codesto Organo di Revisione, accertandone la compatibilità dei costi relativamente alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio;

Premesso

- che è stata verificata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020;
- che la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto, sono stati predisposti conformemente a quanto previsto dalle disposizioni ministeriali;
- che l'art.4 comma 3 del CCNL 2002/2005 demanda all'Organo di Revisione dell'Ente il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ;

Verificato

- la sottoscrizione dell'accordo relativo al contratto a cura della delegazione trattante e delle rappresentanze sindacale intervenute;
- che le risorse costituenti il fondo per l'anno 2020, sono quelle risultanti dalla **determinazione settoriale** e per le quali il collegio ha già fornito positiva certificazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilanci;

Tutto ciò premesso e considerato

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario,

Certifica

La compatibilità dei costi relativamente alla contrattazione collettiva decentrata-anno 2020 con i vincoli di bilancio.

- Il Collegio ritiene però e raccomanda che l'intero percorso amministrativo e contrattuale del contratto decentrato integrativo, debba essere concluso, non alla fine dell'esercizio finanziario bensì, all'inizio dello stesso.
- Ad avviso del Collegio, infatti, la contrattazione integrativa costituisce, **preventivamente**, il presupposto per il perseguimento e il raggiungimento degli obiettivi, prefissati dall'Ente.

- una tardiva sottoscrizione della contrazione integrativa, di fatto può nella sostanza svilire le finalità della contrattazione stessa e rischia di compromettere il raggiungimento dei risultati attesi.
- Si ritiene infatti che la contrattazione integrativa, fissa le prestazioni e gli obiettivi richieste ai dipendenti e di contro rispondono alle esigenze di garantire una corretta programmazione dell'Ente a cui deve corrispondere, sotto l'aspetto finanziario, l'annualità delle risorse disponibili.

L'organo di Revisione

Dott.ssa Bannò Maria (*)

Firmato digitalmente da
MARIA BANNO'
 CN = BANNO' MARIA
 C = IT

Dott.ssa Minuti Andreana

Firmato digitalmente da
ANDREANA MINUTI
 CN = MINUTI ANDREANA
 SerialNumber = 7E917A07B963F57220M
 Email = abbocminuti@virgilio.it
 C = IT

Dott.re Marisca Carmelo (*)

Firmato digitalmente da: Marisca Carmelo
 Data: 29/12/2020 20:28:14

(*) documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.