



CITTÀ DI CARLENTINI

PROVINCIA DI SIRACUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 101

Oggetto:

Approvazione programma delle assunzioni per il triennio 2020-2022 e per l'anno 2020.
Modifica delibera di G.M. n. 44 del 31/03/2020

L'anno duemilaventi, il giorno VENTITRE (23) del mese SETTEMBRE, alle ore 12:45 si è riunita la **Giunta Municipale** con l'intervento dei Signori:

1) STEFIO	Giuseppe	Sindaco
2) LA ROSA	Salvatore	V. Sindaco
3) RIPA	Maria Rosa	Assessore
4) NARDO	Sebastiano	Assessore
5) FAVARA	Massimiliano	Assessore

Presente	Assente
<input checked="" type="checkbox"/>	

Presiede il Sindaco Dott. Giuseppe Stefio

Partecipa il Segretario Generale Dr. Daniele Giamporcuro

Il Presidente, constatato la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente proposta di deliberazione:

Favorevole Contrario

Li 27-08-2020

Il Responsabile dell'Area F.F.
D.ssa Giuseppa Ferrauto

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente proposta di deliberazione:

Favorevole Contrario

Non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Li 27-08-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
D.ssa Giuseppa Ferrauto

IL SINDACO

PREMESSO:

-che con delibera di Giunta Municipale n. 44 del 31/03/2020 è stato approvato il programma delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2020-2022 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2020 di seguito riportato:

ANNO 2020

- n.2 Istruttori Direttivi, a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato, di cui il 50 % riservato a personale interno;
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D a tempo determinato part time a 18 ore, per anni 1, ex art. 110 del TUEL;
- n. 2 disabili, categ. C, profilo professionale n.1 Istruttore Contabile e n. 1 Istruttore Amministrativo”, ai sensi dell’art. 3 della Legge 68/99;
- n.10 Agenti di Polizia Municipale Cat. C, di cui il 50% riservato al personale interno, avverrà dopo l’approvazione del bilancio di previsione 2020-2022;

ANNO 2021

Nessuna Assunzione

ANNO 2022

Nessuna Assunzione

Con la citata delibera n.44/2020 è stato, altresì, disposto:

- Di programmare e di procedere per l'anno 2020 a n.2 cat. D/1, Istruttore Direttivo, di cui n.1 in deroga all'art. 91, comma 4, del Tuel, in ossequio al principio di economicità dell'azione amministrativa, in via prioritaria avvalendosi di graduatorie di concorsi esperiti da altri Comuni di cat. D/1, in via secondaria mediante procedura concorsuale, di cui n.1, quale 50% riservato al personale interno;
- Di programmare e di procedere, nel corso dell'esercizio 2020 alla assunzione obbligatoria di n. 2 disabili, categ. C, profilo professionale “n.1 Istruttore Contabile e n. 1 Istruttore Amministrativo”, ai sensi dell’art. 3 della Legge 68/99 e di autorizzare il Responsabile del Personale a dare corso alla relativa procedura, previa attivazione delle procedure di comunicazione ai sensi dell’articolo 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 alla Funzione Pubblica ed alla struttura regionale;
- Di programmare e di procedere, altresì, nel corso dell'esercizio 2020 all'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D a tempo determinato part time a 18 ore, per anni uno, eventualmente prorogabile, previo accertamento, mediante valutazione di curriculum e colloquio, del possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità sulle materie oggetto dell'incarico relativo all'Area Urbanistica, ricorrendo alla previsione di cui all'art. 110, I comma, del D. Lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 11, comma 1, lettera a) della Legge n. 114/11.08.2014 e di autorizzare il Segretario Generale a compiere tutti gli atti gestionali;
- Di programmare e di procedere all'assunzione di n. 10 Agenti di Polizia Municipale, Cat. C, a tempo indeterminato, di cui il 50% riservato al personale interno, che avverrà mediante procedure concorsuali, una volta verificato il persistere dello stato di emergenza nel momento di approvazione del bilancio di previsione 2020-2022;
- DI DARE ATTO che sarà possibile modificare in qualsiasi momento la Programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvato con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto a quanto programmato;

VISTO che il CCNL 21 maggio 2018 non prescrive nessuna specifica forma di relazione sindacale sulla programmazione del fabbisogno del personale e che, comunque, sarà resa una informazione sulle scelte dell'Ente;

CHE il decreto 34 del 2019 introduce all'art. 33 nuove ed ulteriori disposizioni per l'assunzione di personale negli enti locali la cui applicazione rimane tuttavia legata all'adozione di un apposito decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione finalizzato a definire le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali annuali di incremento del personale in servizio in relazione alle quali ogni Comune potrà adeguare il proprio piano triennale del fabbisogno del personale;

RILEVATO che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il DPCM 17 marzo 2020 avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”;

CONSIDERATO che il Comune deve procedere ad effettuare il programma delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2020/2022 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2020 alla luce della citata normativa;

RILEVATO che nel Comune di Carlentini non sono previste posizioni dirigenziali nel proprio organico;

ATTESO che questo Ente ai fini delle assunzioni di personale a tempo indeterminato non rientra nel valore percentuale delle soglie minime previste dal DPCM 17 marzo 2020;

RILEVATO che attualmente nell'Area IV non c'è nessun dipendente di cat. D e che ad oggi la posizione organizzativa di tale Area viene ricoperta ad interim dal Responsabile di P.O., Area III;

CONSIDERATO che ai fini delle assunzioni obbligatorie, questo Ente non risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla Legge n. 68/1999 e, pertanto, occorre procedere all'assunzione di n.2 unità disabili, ai sensi dell'art. 3 della citata Legge;

CONSIDERATO che nell'anno 2021 saranno collocate a riposo le attuali Responsabili di P.O., Area I e Area II e che, pertanto, occorre ricorrere alle soluzioni organizzative più adeguate per assicurare la regolare funzionalità dei servizi;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere ad effettuare la programmazione del fabbisogno 2020-2022, nonché il piano annuale delle assunzioni 2020;

ATTESO che il Segretario Generale con propria determinazione n. 452 del 04/12/2019 ha provveduto ad avviare l'iter per la selezione pubblica ex art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000 di un Istruttore Direttivo Contabile a tempo determinato e part-time (18 ore settimanali) in esecuzione alla delibera di Giunta Comunale n.87 del 12/08/2019;

RITENUTO, a fronte del mutato quadro normativo, revocare la predetta procedura selettiva, prevedendo incarichi ex art. 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000, a tempo pieno e per la durata di un anno, eventualmente prorogabile, non oltre comunque la durata del mandato del Sindaco, al fine di sopperire alle esigenze organizzative dell'Ente;

RICHIAMATO l'art. 23, comma 1, del D. Lgs 81/2015 il quale stabilisce che non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

RILEVATO che presso questo Ente, al 1° gennaio 2020, risultano n. 160 dipendenti a tempo indeterminato e, ad oggi, non risultano assunti lavoratori a tempo determinato;

VALUTATO, pertanto, che le necessità di personale prioritarie per l'Ente per l'anno 2020 sono le seguenti:

n.4 Istruttori Direttivi" Cat. D, con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) ricorrendo alla previsione di cui all'art. 110, I comma, del D. Lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 11, comma 1, lettera a) della Legge n. 114/11.08.2014 e precisamente:

- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Servizio Urbanistica;
- n. 1 Istruttore Direttivo Servizi Finanziari;
- n. 1 Istruttore Direttivo Servizi Tributari;
- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, Servizio Contenzioso;
- n. 2 disabili, Cat. C la cui assunzione è obbligatoria per legge, ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria;

RITENUTO richiedere all'Organo di Revisione il parere in merito al rilascio dell'attestazione prevista dal comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

PROPONE

1) Di modificare il programma delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2020-2022 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2020, approvato con delibera di Giunta Municipale n.44 del 31/03/2020 secondo il seguente prospetto:

ANNO 2020

n.4 Istruttori Direttivi" Cat. D, con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) ricorrendo alla previsione di cui all'art. 110, I comma, del D. Lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 11, comma 1, lettera a) della Legge n. 114/11.08.2014 e precisamente:

- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Servizio Urbanistica;
 - n. 1 Istruttore Direttivo Servizi Finanziari;
 - n. 1 Istruttore Direttivo Servizi Tributari;
 - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, Servizio Contenzioso;
- n. 2 disabili, Cat. C la cui assunzione è obbligatoria per legge, ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99;

ANNO 2021

Nessuna Assunzione

ANNO 2022

Nessuna Assunzione

- 2) Di programmare e di procedere, nel corso dell'esercizio 2020 alla assunzione obbligatoria di n. 2 disabili, categ. C, profilo professionale "n.1 Istruttore Contabile e n. 1 Istruttore Amministrativo", ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99 e di autorizzare il Responsabile del Personale a dare corso alla relativa procedura, previa attivazione delle procedure di comunicazione ai sensi dell'articolo 34 bis del D. LGS. n.165/2001 alla Funzione Pubblica ed alla struttura regionale;
- 3) Di demandare al Segretario Generale l'adozione degli atti necessari e conseguenti per la revoca della selezione pubblica mediante valutazione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico a tempo determinato part-time (18 ore settimanali) di Istruttore direttivo contabile, cat. D, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e ss. mm.ii., indetta con determinazione del segretario generale n. 452 del 04.12.2019, per effetto del mutato scenario normativo e al fine di soddisfare diversamente le esigenze organizzative dell'Ente;
- 4) Di programmare e di procedere, altresì, nel corso dell'esercizio 2020 all'assunzione di n. 4 Istruttori Direttivi cat. D con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, per anni uno, eventualmente prorogabile non oltre, comunque, la durata del mandato del Sindaco, al fine di sopperire alle esigenze organizzative dell'Ente, previo accertamento, mediante valutazione di curriculum e colloquio, del possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità sulle materie oggetto dell'incarico da ricoprire, ricorrendo alla previsione di cui all'art. 110, I comma, del D. Lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 11, comma 1, lettera a) della Legge n. 114/11.08.2014 e di autorizzare il Segretario Generale a compiere tutti gli atti gestionali;
- 5) Di dare atto che sarà possibile modificare in qualsiasi momento la Programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvato con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto a quanto programmato;
- 6) Di trasmettere copia della deliberazione approvata dalla Giunta Comunale ai soggetti sindacali;
- 7) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della L.R. 44/91.

IL SINDACO
Dr. Giuseppe Stefio



LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta;

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, registrato al protocollo dell'Ente in data 21/09/2020 al n.13086 , sulla proposta di deliberazione afferente la modifica della delibera del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 n.44 del 31/03/2020;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge, anche per quanto attiene l'immediata esecuzione della presente deliberazione;

DELIBERA

1) Di modificare il programma delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2020-2022 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2020, approvato con delibera di Giunta Municipale n.44 del 31/03/2020 secondo il seguente prospetto:

ANNO 2020

n.4 Istruttori Direttivi" Cat. D, con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) ricorrendo alla previsione di cui all'art. 110, I comma, del D. Lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 11, comma 1, lettera a) della Legge n. 114/11.08.2014 e precisamente:

- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Servizio Urbanistica;
 - n. 1 Istruttore Direttivo Servizi Finanziari;
 - n. 1 Istruttore Direttivo Servizi Tributari;
 - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, Servizio Contenzioso;
- n. 2 disabili, Cat. C la cui assunzione è obbligatoria per legge, ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99;

ANNO 2021

Nessuna Assunzione

ANNO 2022

Nessuna Assunzione

2) Di programmare e di procedere, nel corso dell'esercizio 2020 alla assunzione obbligatoria di n. 2 disabili, categ. C, profilo professionale "n.1 Istruttore Contabile e n. 1 Istruttore Amministrativo", ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99 e di autorizzare il Responsabile del Personale a dare corso alla relativa procedura, previa attivazione delle procedure di comunicazione ai sensi dell'articolo 34 bis del D. LGS. n.165/2001 alla Funzione Pubblica ed alla struttura regionale;

3) Di demandare al Segretario Generale l'adozione degli atti necessari e conseguenti per la revoca della selezione pubblica mediante valutazione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico a tempo determinato part-time (18 ore settimanali) di Istruttore direttivo contabile , cat. D, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e ss. mm.ii., indetta con determinazione del segretario generale n. 452 del 04.12.2019, per effetto del mutato scenario normativo e al fine di soddisfare diversamente le esigenze organizzative dell'Ente;

4) Di programmare e di procedere, altresì, nel corso dell'esercizio 2020 all'assunzione di n. 4 Istruttori Direttivi cat. D con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, per anni uno, eventualmente prorogabile non oltre, comunque, la durata del mandato del Sindaco, al fine di sopperire alle esigenze organizzative dell'Ente, previo accertamento, mediante valutazione di curriculum e colloquio, del possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità sulle materie oggetto dell'incarico da ricoprire, ricorrendo alla previsione di cui all'art. 110, I comma, del D. Lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 11, comma 1, lettera a) della Legge n. 114/11.08.2014 e di autorizzare il Segretario Generale a compiere tutti gli atti gestionali;

5) Di dare atto che sarà possibile modificare in qualsiasi momento la Programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvato con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto a quanto programmato;

6) Di trasmettere copia della deliberazione approvata dalla Giunta Comunale ai soggetti sindacali;

7) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della L.R. 44/91.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Dr. Giuseppe Stefio

Il Assessore anziano

Il Segretario Generale
Dr. Daniele Giamporcuro

Publicata all'Albo Pretorio on-line

dal _____

al _____

Il Messo comunale

Il Segretario del Comune

CERTIFICA

Su conforme relazione del Messo comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Li, _____

Il Segretario Generale

La presente delibera è divenuta esecutiva in data _____

Li, _____

IL Segretario Generale

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva

Li, 23/09/2020

Visto: Il Sindaco

Il Segretario Generale

Dott. Daniele Giamporcuro

La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio _____ in data _____

Città di Carlentini (SR)

Prot. N. 0013086 - Arrivo
del 21-09-2020

Categoria 14 Classe 1

Al Responsabile Area Finanziaria
del Comune di Carlentini (SR)

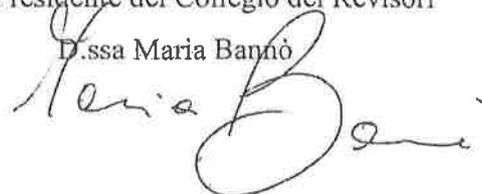
Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione di giunta municipale del 27.08.2020 avente ad oggetto: "Approvazione programma delle assunzioni per il triennio 2020-2022 e per l'anno 2020. Modifica delibera di G.M. n. 44 del 31/03/2020".

Con la presente si trasmette quanto in oggetto.

21/09/2020

Il Presidente del Collegio dei Revisori

D.ssa Maria Bannò



COMUNE DI Carlentini

CITTA' METROPOLITANA DI SIRACUSA

Parere sulla proposta di deliberazione di giunta municipale del 27.08.2020 avente ad oggetto:

“Approvazione programma delle assunzioni per il triennio 2020-2022 e per l’anno 2020. Modifica delibera di G.M. n. 44 del 31/03/2020 ”.

L’anno 2020, il giorno 18 del mese di Settembre l’organo di revisione economico finanziaria, nelle persone del Presidente Dott.ssa. Bannò Maria e dei componenti Dott.ssa Minuti Andreana e Dott. Marisca Carmelo si è riunito per concludere i lavori ed esprimere il proprio parere in merito alla proposta di Giunta Comunale avente ad oggetto: “ Approvazione programma delle assunzioni per il triennio 2020-2022 e per l’anno 2020. Modifica delibera di G.M. n. 44 del 31/03/2020 ”;

Il Collegio ricevuta in data 29.08.2020 la richiesta di parere da parte del responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Giuseppa Ferrauto,;

Vista la nota trasmessa dal Collegio in data 31.08.2020 e la nota di riscontro prot. 12120 del 2.09.2020 a firma del Segretario generale dell’Ente;

Vista l’ulteriore nota del Collegio del 8.9.2020 prot. Gen 12337 e la documentazione integrativa trasmessa dell’Ente in data 14.09.2020;

Richiamato l’art. 19 della L. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della Legge 449/2007 e successive;

Visto l’art. 91 del D.Lgs n. 267/2000, il quale prevede che gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Visto l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;

Visto il DPCM 17 marzo 2020 sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27.04.2020 avente ad oggetto " Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni ";

ATTESO dunque che il quadro normativo in materia di spese di personale degli Enti Locali, pone una serie di NUOVI vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;

PRESO ATTO che ai sensi del DPCM del 17.03.2020 summenzionato:

- **il valore soglia attribuito per fascia demografica a questo Ente non è stato determinato dall'ufficio finanziario, malgrado la richiesta del Collegio del 8.09.2020**

- che pertanto l'ente non può in nessun caso incrementare la spesa di personale, ovvero tale valore, stante che l'ente può, infatti, incrementare la spesa di personale soltanto a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto;

Fermo restando che, per poter procedere alle assunzioni è necessario che l'ente abbia:

- provveduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale, giusto art. 33 c. 1, D.Lgs. n. 165/2001;

- conseguito un saldo non negativo tra entrate e spese finali nell'anno 2019, giusto art. 1, c. 475, lett. e), L. n. 232/2016;

- aver adottato il piano triennale di azioni positive , giusto art. 48, D.Lgs. n. 198/2006;

- aver rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, giusto art. 1 c. 557 e 557 quater, L. n. 296/2006;

- aver rispettato i termini per l'approvazione di Bilanci di Previsione, Rendiconto, Consolidato e il termine di 30 giorni dalla loro approvazione, per la trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, giusto art. 13, Legge n. 196/2009 e art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016;

- non essere inadempiente rispetto all'obbligo di certificazione di un credito nei confronti delle PA, giusto art. 9 c. 3-bis, D.L. n. 185/2008;

- aver provveduto all'adozione del Piano della performance, giusto art. 10 c. 5, D.Lgs. 150/2009;

- che gli oneri derivanti dal provvedimento de quo trovino copertura nel DUP 2020/2022 e Bilancio di Previsione;

Fermo restando che , trattandosi nel caso in specie di assunzione ex art. 110, comma1 del TUEL, ovvero a tempo determinato, la prassi ha consacrato, senza particolari rilievi o censure di tipo dottrinale o giurisprudenziale, l'esistenza nell'ambito del pubblico impiego locale, di questa speciale tipologia di

contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, e pertanto la stessa sarebbe esclusa dal dettato dei nuovi vincoli assunzionali a tempo indeterminato ex art 33, c2, d.l 34/2019 ed ex art. 9, comma 28 D.L 78/2010;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTO l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il parere di regolarità Tecnica favorevole;

VISTO il parere di regolarità Contabile favorevole;

Considerato che il predetto piano dei fabbisogni di personale non altera, al momento, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, il collegio tenuto conto di quanto detto

ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto ed assevera ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L 30 aprile 2019, n.34 nei limiti delle esclusioni operate dalla normativa ex art. 9, comma 28 D.L 78/2010.

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Bannò Maria (*)

Firmato digitalmente da: BANNO' MARIA
Data: 21/09/2020 09:40:54

Dott.ssa Minuti Andreana (*)

Firmato digitalmente da
ANDREANA MINUTI
CN = MINUTI ANDREANA
SerialNumber = TINIT-MNTNRN63H53I220M
e-mail = studiominuti@virgilio.it
C = IT

Dott. Marisca Carmelo (*)

Firmato digitalmente da: Marisca Carmelo
Data: 20/09/2020 19:43:24

(*) documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.