



CITTÀ DI CARLENTINI

Provincia di Siracusa

NUCLEO DI VALUTAZIONE

CARLENTINI 4.06.2018

Il modello di valutazione attuato nell'anno 2017 si muove sul doppio binario della verifica dei comportamenti (modus gerendi) da una parte e, dall'altra, della verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Con riguardo a quest'ultimo profilo, si osserva ancora qualche criticità correlata alla difficoltà del sistema dei controlli interni di costruire report sullo stato e grado di raggiungimento dei vari obiettivi nel corso dell'anno.

Per tale ragione molta parte è assegnata alle relazioni prodotte da ciascun responsabile nelle quali si attesta l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi.

Per quanto concerne la valutazione dei responsabili di PO, sembra opportuno evidenziare il complessivo buon funzionamento di un modello basato sul doppio canale di rilevazione:

Contemplando il Sistema di valutazione quasi esclusivamente la ponderazione delle performance del personale, va detto, altresì, che è parso ragionevole premiare i responsabili di PO che hanno proceduto ad una significativa diversificazione della valutazione dei propri collaboratori.

Nel percorso di progressivo e incrementale avvicinamento al modello finito, sono stati, infatti, valorizzati - fra gli indicatori di performance relativi al modus gerendi - proprio l'indicatore concernente la diversificazione nella valutazione del personale.

Va infine evidenziato che il sistema di valutazione del Comune di Carlentini non è ancora in grado di contemplare una misurazione della performance organizzativa. Sotto questo profilo, si registrano percorsi di costruzione di metodologie funzionali alla copertura anche di questo importante tassello sistemico.

firme del Nucleo di Valutazione

componenti:

Prof.ssa Gabriella Nicosia

Avv. Antonino Cicero

Segretaria: signora Vincenza Vacirca

Vacirca V.

